株式会社 JFE 設計
JFE SEKKEI, LTD.

健康経営の主な取組

JFE設計では、社員一人ひとりが心身ともに健康で、いきいきと働ける職場づくりを目指し、健康保持・増進と働きやすい環境づくりに取り組んでいます。

働きやすい環境づくり

コアレス勤務制度
コアタイムを設けない柔軟な働き方により、社員一人ひとりのライフスタイルに合わせた働き方を支援しています。
特別休暇制度
資格取得活動や通院・治療、親族行事などに活用できる特別休暇制度を整備し、仕事と生活の両立を支援しています。
ノー残業デー
定時退社を推進し、十分な休養時間の確保とワークライフバランスの向上に取り組んでいます。

健康保持・増進

アクティブ体操
毎日2回、職場で体を動かす時間を設け、運動習慣の定着やリフレッシュ、肩こり・腰痛予防に取り組んでいます。
検診費用補助制度
人間ドックや各種検診、健康診断後の再検査費用等に対する補助制度を設け、疾病の早期発見・早期対応を支援しています。
特定保健指導
対象者への受診勧奨を実施し、生活習慣病予防および重症化予防に取り組んでいます。
Pep Up 活用推進
健康管理アプリ「Pep Up」を活用し、健康情報の提供や健康意識の向上を支援しています。

健康風土の醸成

スワンデー（禁煙活動）
禁煙啓発活動を通じて、社員の健康意識向上と受動喫煙防止に取り組んでいます。
ストレスチェック
ストレスチェックの実施により、メンタルヘルス不調の未然防止と職場環境の改善に活用しています。
健康情報発信・研修
セルフケア研修や健康情報発信を通じて、健康を大切にする職場風土の醸成を進めています。